

# LOS EMPLEADOS ESTATALES DE CONNECTICUT acumulan enormes pensiones por las horas extras

Por Christopher Keating  
HARTFORD, COURANT

**D**ado que el estado gastó \$378 millones el año pasado en horas extras, los legisladores debaten un controvertido proyecto de ley para eliminarlas del cálculo de las pensiones estatales.

El comité de asignaciones, encargado de la elaboración del presupuesto, celebrará una audiencia pública el viernes sobre este tema, que ya ha generado oposición por parte de los funcionarios de prisiones y libertad condicional, quienes han dependido del pago de horas extras durante años como parte de su compensación.

El senador Rob Sampson, republicano de Wolcott y uno de los principales patrocinadores del proyecto de ley, afirmó que cree que el público en general desconoce la cantidad de horas extras que paga el estado. Esa cifra incluye a unos 20 empleados que ganaron más de \$200,000 cada uno el año pasado solo en horas extras. Casi 1,700 empleados estatales de varios departamentos cobraron más de \$50,000 en horas extras cada uno, mientras que casi 2,600 empleados ganaron más de \$40,000 en horas extras, además de sus salarios, según el contralor estatal.

“Intento proteger a los contribuyentes y no tengo mala voluntad hacia ningún empleado estatal”, declaró Sampson a The Courant en una entrevista.

El problema, según Sampson, es que algunas agencias con la mayor cantidad de horas extras necesitan contratar más empleados, incluyendo policías estatales, funcionarios de prisiones y enfermeras en dos hospitales psiquiátricos públicos de Middletown.

“En el sistema penitenciario, no creo que tengamos el personal adecuado”, dijo Sampson. “Debería haber más personal para no tener que depender de una cantidad tan grande de horas extras. En muchos casos, es obligatorio... No pretendo perjudicar a estas personas. Solo quiero asegurarme de que esas agencias estén bien gestionadas, tengan el personal adecuado y que los trabajadores reciban una remuneración adecuada”. Las últimas estadísticas de la contraloría muestran que las mayores cantidades de horas extra el año pasado se registraron en el sistema penitenciario estatal, que pagó \$113 millones, seguido por el Departamento de Salud Mental y Servicios de Adicción con

## Algunos legisladores quieren que esto termine



El gobernador Ned Lamont y el comisionado de la policía estatal, Ronnell Higgins, están preocupados por contratar suficientes agentes estatales para que los costos de las horas extras no se disparen aún más. Se proyecta que las horas extras disminuyan un 8 por ciento este año. Aquí, caminan juntos antes en la sede de la policía estatal en Middletown. La portavoz de Lamont, Julia Bergman, y la comisionada adjunta, Brenda Bergeron, están de pie a la derecha. (Aaron Flaum/Hartford Courant)

\$62 millones y la policía estatal con \$60 millones, según los registros.

### TESTIMONIO

Incluso varios días antes de la audiencia, los residentes ya habían expresado su opinión sobre ambos lados del asunto. Susan Bradford presentó un testimonio escrito que planteó su preocupación por el abuso del sistema de horas extra.

“Apoyo este proyecto de ley que busca mejorar la gestión de los cálculos de pensiones para que no sean explotados por personas injustamente malintencionadas”, escribió Bradford.

Fabio Mazo, guardia de prisión durante casi siete años, afirmó que depende de las horas extra como parte de un trabajo difícil que le ha provocado lesiones al tratar con delincuentes peligrosos.

“He sido agredido en el trabajo, he sufrido lesiones que requirieron dos cirugías de rodilla y sigo sometiendo mi cuerpo y mi mente a un estrés inmenso”, escribió Mazo al comité. Sin embargo, sigo sirviendo con dedicación. He salvado vidas en prisión y he animado a la población carcelaria a ver un futuro más allá. Pero ahora, mi propio futuro está en peligro.

Las horas extras, dijo, se han convertido en una parte integral del trabajo para los oficiales, ya que las prisiones carecen de personal debido a la dificultad para reclutar candidatos para un puesto tan exigente.

“Muchos de nosotros nos vemos obligados a trabajar horas extras, no por elección propia, sino porque el departa-



Las horas extras son habituales para cubrir la escasez de personal en todo el sistema penitenciario, incluida la prisión Carl Robinson de Enfield. Foto: Christopher Keating

mento tiene una grave escasez de personal”, dijo Mazo. “Perdemos vacaciones, fines de semana y tiempo con nuestras familias no porque queramos, sino porque no tenemos otra opción. Algunos oficiales se ofrecen como voluntarios para turnos extra, mientras que otros tienen la obligación de quedarse. Vamos a trabajar por el trabajo al que nos apuntamos y por las prestaciones que nos prometieron, no para que nos las quiten simplemente por trabajar más duro”.

Otro oficial de prisiones, Bernard Punter, trabaja actualmente en Cheshire, en la Institución Juvenil Manson, en una carrera que ya lleva 13 años.

“Una de las razones más importantes por las que elegí este trabajo es la pensión”, escribió Punter. “La vida no es fácil y, día a día, empeora debido a los gastos. Un agente de prisiones es un trabajo muy peligroso y estresante. A todos los delincuentes que el mundo exterior olvida, los tratamos a diario. Creo que todos los agentes merecen su pensión. Trabajamos 16 horas al día, día y noche”.

Punter añadió: “Es un

trabajo peligroso, y muchos de nosotros no vivimos mucho después de jubilarnos debido al estrés y las lesiones relacionadas con el trabajo. Las horas extras calculadas en nuestra pensión son lo que firmé hace 13 años. Es injusto intentar quitárnoslas ahora”.

Los republicanos llevan años preocupados por el tema de las pensiones, pero Sampson afirma que esta es la primera vez que recuerda que el comité controlado por los demócratas ha programado una audiencia pública. El proyecto de ley, afirmó, es “un punto de partida para el diálogo” que no afectaría a quienes ya reciben una pensión.

### REFORMAS DE PENSIONES

El gobernador Ned Lamont y los legisladores han señalado que la legislatura ha implementado diversas reformas bipartidistas que diferencian el sistema de las altamente lucrativas pensiones de Nivel 1, que se pagan a los empleados estatales contratados antes de 1984.

La primera reforma clave fue que los nuevos empleados contratados después del 31 de julio de 2017 ahora cuentan con un sistema híbrido de pensión tradicional y un plan 401(k). Este es el menos lucrativo de los múltiples niveles de jubilación estatales y mucho menos generoso que los planes de Nivel 1.

Otra reforma clave implementada durante el gobierno del entonces gobernador Daniel P. Malloy fue un cambio en la práctica tradicional de que los policías estatales y otros empleados pudieran realizar grandes cantidades de horas extras durante sus últimos tres años para aumentar sus pensiones vitalicias. Ahora, las horas extras de los empleados recién contratados desde 2017 se calculan con base en un promedio móvil de 25 años, en lugar de basarse únicamente en los últimos tres años de empleo. Por lo tanto, el empleado tendría que trabajar grandes cantidades de horas extra a lo largo de toda su carrera, en lugar de solo en los últimos tres años para que esto afecte su pensión.

Sin embargo, una auditoría estatal de 2020 reveló que algunos policías habían duplicado y casi triplicado sus salarios mediante horas extra.

En una auditoría del Departamento de Servicios de Emergencia y Protección Pública realizada durante dos años fiscales, los auditores bipartidistas del estado descubrieron que el 56 % de los policías de los diversos cuarteles encuestados habían ganado más dinero en horas extra que con su salario base. Los salarios base llegaban hasta los 83 000 dólares, y el monto de las horas extra llegaba hasta los 190 000 dólares al año, según la auditoría. Las horas extra equivalían efectivamente entre el 100 % y el 244 % de sus salarios base, según el informe.

Si bien las horas extra son muy lucrativas para los policías, el informe señala que trabajar demasiado puede provocar fatiga y un menor rendimiento. El informe mostró más de 3,000 casos en los que los agentes trabajaron 15 horas diarias y casi 400 casos en los que trabajaron 10 días seguidos sin días libres. El trabajo llegó a alcanzar 84 días consecutivos que duraron casi tres meses sin descanso, según el informe.

### PENSIONES GENERALES

Mientras el estado busca recortar costos y equilibrar su presupuesto, las estadísticas estatales muestran que cientos de empleados estatales jubilados reciben pensiones millonarias, y la cifra aumenta cada año con el aumento del costo de vida.

Los cuatro empleados estatales jubilados con mayores ingresos reciben actualmente más de \$300,000 cada uno en pensiones anuales. Las estadísticas también muestran que, con aumentos del costo de vida que oscilan entre el 2.5% y el 6% anual, los pagos han aumentado a un ritmo constante, tanto para ellos como para miles de otros jubilados.

Es probable que los aumentos anuales impulsen pronto a más jubilados a superar la marca de \$300,000, ya que hay cinco jubilados adicionales que actualmente reciben más de \$280,000 cada uno, según las estadísticas de la contraloría estatal. En general, las estadísticas estatales muestran que 3,244 jubilados durante el año fiscal 2023 recibieron más de \$100,000 cada uno, un fuerte aumento respecto de solo 378 jubilados que recibían más de \$100,000 en 2010.